



HAL
open science

L'impact du travail intérimaire sur la santé

Laurence Montcharmont, Rachid Belkacem

► **To cite this version:**

Laurence Montcharmont, Rachid Belkacem. L'impact du travail intérimaire sur la santé. Santé dans le monde du travail, Jun 2021, Lausanne, Suisse. hal-03508333

HAL Id: hal-03508333

<https://hal.univ-lorraine.fr/hal-03508333>

Submitted on 3 Jan 2022

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

L'impact du travail intérimaire sur la santé



Laurence MONTCHARMONT (2L2S)

Rachid BELKACEM (2L2S)

INTRODUCTION

Définitions de la santé

La santé d'un point de vue subjectif

La santé spécifique à chaque individu évoluant dans un milieu physique et social donné.

La santé : un état spécifique à atteindre où la présence de la maladie peut être envisagée.

La santé : une absence de maladie ou d'infirmité mais aussi un état de bien-être physique, mental et social

La santé : capacité d'adaptation



La santé : ressource intrinsèque à l'individu et ressource financière

L'impact du travail intérimaire sur la santé

Une forme d'emploi plus fréquente

De nombreux accidents du travail et des maladies professionnelles

Des conditions de travail difficiles et une mobilité contrainte

Des perspectives limitées

CONCLUSION

INTRODUCTION

- Depuis le milieu des années 1970, forte croissance des formes particulières d'emploi.
- Entre 2012 et 2016, progression des emplois intérimaires plus importante que celle des contrats à durée déterminée : 9.21% contre -0.56%. 
- Ces formes d'emploi ont généré de nouvelles logiques de mise au travail. Quelles sont leurs répercussions sur le bien-être physique et mental des travailleurs concernés ?

Définitions de la santé

- La santé d'un point de vue subjectif

La santé est un concept que chacun est appelé à définir (Choukroun, 2003).



- La santé spécifique à chaque individu évoluant dans un milieu physique et social donné.

De ce point de vue, la santé est perçue comme une ressource pour la vie quotidienne, un moyen, un outil de tous les jours (Lacourse, 2006).

- La santé : un état spécifique à atteindre où la présence de la maladie peut être envisagée.

- La santé est « assimilée à un état d'équilibre, atteint ou à atteindre, où les altérations et les souffrances sont suffisamment compensées » (Christophe Dejours).



- Définition du Petit Robert : « bon état physiologique d'un être vivant, fonctionnement régulier et harmonieux de l'organisme pendant une période appréciable (indépendamment des anomalies ou des traumatismes qui n'affectent pas les fonctions vitales) ».



- La santé : une absence de maladie ou d'infirmité mais aussi un état de bien-être physique, mental et social.
 - Pour le profane, « santé » = « sain » par opposition à l'état de maladie. La santé est également l'invisibilité de symptômes apparents.
 - « Absence de maladie ou d'infirmité » mais aussi « état de complet bien-être physique, mental et social » (OMS, 1946).



- Mais selon certains auteurs, le bien-être physique, mental et social est un état précaire dont l'harmonie doit être à tout moment reconstruite
 - « La santé (...) devient un état que les individus et les collectivités cherchent à atteindre, à conserver ou à récupérer » (Epp, 1986).
 - La santé est un processus, un équilibre à maintenir constamment (Canguilhem, 2002).
 - La santé : « une forme évolutive (...) très dynamique, qui aurait sa vie propre » (Kickbusch, 1996).



- La santé : capacité d'adaptation

- Selon le Comité mixte OIT/OMS de la santé au travail (1995), l'objectif de la santé au travail est de :

- promouvoir et maintenir le plus haut degré de bien-être physique, mental et social des travailleurs (...);



- prévenir tout dommage causé à la santé de ceux-ci par les conditions de leur travail ;

- les protéger dans leur emploi contre les risques résultant de la présence d'agents préjudiciables à leur santé ;

- placer et maintenir le travailleur dans un emploi convenant à ses aptitudes physiologiques et psychologiques ;

- en somme adapter le travail à l'homme et chaque homme à sa tâche.

- La santé : capacité d'adaptation
 - « Absence de maladie », un « état de bien-être physique et psychique » mais aussi comme la « capacité à fonctionner dans un environnement » (Cassou, 1995).
 - Ajustement à un environnement en constante évolution (Halpern, 2005).



- La santé : ressource intrinsèque à l'individu et ressource financière

- La santé : principalement considérée comme une ressource. Celle-ci peut prendre la forme d'un capital. Modèle de Grossman (1972) : concept de « capital santé »

- Maric (2002) : cette ressource peut être de nature financière et vise à acquérir des libertés.



- Liberté individuelle : capacité des individus à rechercher des ressources et des moyens plus importants.
- Mauvaise santé ➡ privation de libertés.

L'impact du travail intérimaire sur la santé

- Une forme d'emploi plus fréquente

- Le travail intérimaire : succession de contrats de nature différente. Cette succession de contrats prend la forme suivante :

- un contrat commercial entre une entreprise de travail temporaire (ETT) et une entreprise utilisatrice (EU) ;



- un contrat de travail de durée déterminée (contrat de mission) s'établit entre l'ETT et le travailleur.

784 904 salariés sont concernés par l'intérim en septembre 2019 (Dares, 2019) contre plus de 124 000 au début des années 1980 (UNEDIC, 2008).

- De nombreux accidents du travail et des maladies professionnelles

- Les accidents concernent :

- surtout des salariés faiblement qualifiés. Les intérimaires occupent d'ailleurs majoritairement des emplois d'ouvriers (80%) (Coutrot et Leonard, 2018)

- des jeunes de moins de 25 ans (Le Saint, 2018).

Fréquence annuelle des accidents : 10% contre 4% pour l'ensemble des salariés (INRS, 2018).

- De nombreuses maladies professionnelles. Le phénomène est toutefois difficilement identifiable.

Ces accidents et maladies sont favorisés par des conditions de travail difficiles.



- Des conditions de travail difficiles et une mobilité contrainte

- Les intérimaires doivent affronter :

- la pénibilité du travail, notamment dans le secteur de la construction.
- Deux fois plus de rythmes contraints (Coutrot et Leonard, 2018).

- ✓ Rythme du travail déterminé

- ⇒ par le déplacement automatique d'un produit : 23% contre 11%
- ⇒ par la cadence automatique d'une machine : 25% contre 12%



On fait généralement appel à eux pour finir dans l'urgence certains chantiers.

- une mobilité géographique et professionnelle : adaptation continue à différents environnements, outils et machines diversifiés.

- Des perspectives limitées

- forte exposition au risque de chômage ;
- maladies et accidents : motifs de rupture de contrat avec l'entreprise utilisatrice ;

- déclaration de l'accident :



- Le salarié n'a pas intérêt à ce qu'il soit déclaré comme accident du travail (Cour des Comptes, 2002).

- ✓ objectif « zéro accident » assorti de primes dans certaines entreprises ;

- Des perspectives limitées

- déclaration de l'accident :

- Le salarié n'a pas intérêt à ce qu'il soit déclaré comme accident du travail (Cour des Comptes, 2002).



- ✓ Crainte du salarié de mettre lui-même l'accent sur sa gravité, ses éventuelles séquelles « et de nuire ainsi à l'appréciation qui pourra être portée sur ses aptitudes » (Cour des Comptes, 2002) ;

- ✓ Accident jugé pas assez grave ➡ rente non attribuée

Indemnisation par l'assurance AT-MP parfois moins favorable que celle de droit commun.

- Des perspectives limitées

- Chômage ou le sentiment de crainte qu'il inspire peut provoquer le stress professionnel (Karasek et Theorell, 1990).

- plus du tiers des problèmes de santé notamment mentale (surtout les intérimaires et les chômeurs). Exemple du secteur de la construction automobile aux USA.



- absence de perspectives qui entame la capacité à évoluer vers un avenir stable.

Risques de dépression : selon Lovell (2004), les inactifs ont des taux « plus élevés de dépression que les actifs (respectivement 32 % et 8 % chez les hommes, 44 % et 19 % chez les femmes) ».



Questions :

- les problèmes psychologiques sont-ils liés au fait d'être au chômage ou bien sont-ils apparus avant la perte de l'emploi ?
- Sont-ils également liés aux conditions de vie ou de travail antérieures ?



Du fait de leurs conditions de travail difficiles, les accidents et maladies des salariés précaires, majoritairement ouvriers, sont susceptibles d'entraîner un décès prématuré.

CONCLUSION

Plusieurs caractéristiques de l'intérim peuvent affecter la santé des travailleurs :

- une instabilité salariale et un risque de chômage important ;
- les accidents du travail et les maladies professionnelles constituent une rupture de contrat ;
- des conditions de travail difficiles et souvent changeantes ;
- forte exposition à une mobilité géographique ;
- ces conditions de travail et le chômage fréquent ont des conséquences sur la santé.



Je vous remercie pour votre attention.

Laurence.Montcharmont@univ-lorraine.fr



Rachid.Belkacem@univ-lorraine.fr